



COMUNE DI TELVE DI SOPRA

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 69

della Giunta comunale

OGGETTO: riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019-2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – presa d'atto.

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **venticinque** del mese di **novembre**, alle ore 20.25, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Bonella Giampaolo - Sindaco
2. Minati Marianna - Assessore
3. Trentin Andrea - Vicesindaco

| Assenti | |
|---------|----------|
| giust. | ingiust. |
| | |
| | |
| | |

Assiste il Segretario Comunale Signora Iuni dott.ssa Silvana.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bonella Giampaolo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019-2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – presa d'atto.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, a seguito della deliberazione della Giunta Provinciale n. 1785 dd. 06 novembre 2020, l'APRaN è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale.

RICHIAMATO il Protocollo di intesa sottoscritto dalla Provincia e dalle Confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali del lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale.

ATTESO che in data 10 novembre 2020 è stato siglato l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019-2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto dall'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN), integrata da un rappresentante del Consorzio dei Comuni Trentini e da un rappresentante dell'UIIPA e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative.

VISTO che in data 17.11.2020 il Consorzio dei Comuni trentini ha trasmesso la circolare relativa all'argomento in oggetto, assunta il giorno stesso al prot.llo com.le n. 3765/A.

VISTE le tabelle 1) e 2) allegate al suddetto accordo, in cui sono indicati gli importi mensili lordi, da erogare per 13 mensilità, e le decorrenze specificate per le varie categorie, livelli e posizioni retributive;

DATO ATTO che l'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

ATTESO che l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale comporta la necessaria revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali per i quali è previsto il riassorbimento con i miglioramenti economici.

DATO ATTO che l'indennità regolata dall'accordo in parola costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti ai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2019/2021.

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 17 del DPR 917/1986 e s.m. gli arretrati 2019 dovranno essere sottoposti a tassazione separata mentre quelli per il 2020 a tassazione corrente.

RITENUTO di provvedere all'adozione della deliberazione di presa d'atto dell'accordo in parola e delle note ad esso annesse, allegato "A" al presente provvedimento, a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R.

03.05.2018 n. 2 e s.m.;

VISTO il parere espresso ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa in data 23.11.2020;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile in data 23.11.2020;

Richiamata la delibera del Consiglio comunale n. 06/2020 di data 21.01.2020, con la quale si approvava il bilancio di previsione per gli esercizi 2020-2022, la nota integrativa e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020 – 2022;

Richiamata la delibera della Giunta comunale n. 05/2020 di data 21.01.2020, con la quale sono stati approvati gli atti programmatici d'indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2020 - 2022, assegnando le risorse ai Funzionari Responsabili dei Servizi;

Ricordato che a seguito della legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18 dal 01.01.2016 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, integrato e modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 04/2018 del 26.02.2018 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

VISTO lo Statuto comunale;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 53 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

1. Di prendere atto che in data 10 novembre 2020 l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN), integrata da un rappresentante del Consorzio dei Comuni Trentini e da un rappresentante dell'UPIPA e le Organizzazioni sindacali rappresentative, ha sottoscritto l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019-2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, che si allega alla presente deliberazione (allegato "A"), per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la misura della indennità di vacanza contrattuale da corrispondere è quella indicata nelle tabelle 1) e 2) citate in narrativa, che si allegano quale parte integrante, e verrà attribuita in relazione alla categoria e al livello di inquadramento di ciascun dipendente;
3. di autorizzare il Segretario Comunale ad adottare i provvedimenti conseguenti quali l'approvazione dei prospetti individuali di inquadramento dei dipendenti aggiornati agli aumenti contrattuali di cui al punto 1 ed alle decorrenze previste, nonché alla liquidazione degli importi arretrati;

4. di dare atto che la spesa per la liquidazione dell'indennità di vacanza contrattuale trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale del Bilancio di Previsione 2021, dove saranno stanziati i fondi necessari;
5. di dare atto che detta indennità verrà assorbita negli incrementi retributivi previsti dagli eventuali rinnovi contrattuali del triennio 2019-2021;
6. di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 della L.R. 03 maggio 2018 nr. 02;
7. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva dopo la pubblicazione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 183, terzo comma, del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03 maggio 2018 nr. 02.

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
- c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

I ricorsi b) e c) sono alternativi.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso sub c).

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Bonella Giampaolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata adottata ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Il presente verbale di deliberazione è in pubblicazione all'albo telematico <https://www.comune.telvedisopra.tn.it> **dal giorno sotto riportato per 10 giorni consecutivi**, diventando pertanto esecutiva il giorno successivo alla scadenza del termine di pubblicazione.

Contestualmente all'affissione all'albo la presente deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Addì 26/11/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Iuni dott.ssa Silvana

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Telve di Sopra, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Iuni dott.ssa Silvana

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1785 di data 6 novembre 2020, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

prof. Giorgio Bolego - PresidenteF.to.....

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Alessio RavagniF.to.....

e per l'UIIPA da:

dott. Massimo GiordaniF.to.....

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.F.to...(*).....

per la C.I.S.L. F.P.F.to...(*).....

per la U.I.L. FPL - Enti LocaliF.to...(*).....

per la Fe.N.A.L.T. – Enti LocaliF.to...(*).....

in data 10 novembre 2020

preso atto dei contenuti del Protocollo di intesa sottoscritto dalla Provincia e dalle Confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale,

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO (*)

mediante consenso espresso da parte delle Organizzazioni sindacali con le note allegate

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come modificato dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3) dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

Art. 2 Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1) e 2) per le varie categorie, livelli e posizioni retributive.
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale comporta la necessaria revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali per i quali è previsto il riassorbimento con i miglioramenti economici.
4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2019/2021.

TABELLA 1)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2019/2021
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

| CATEGORIE/LIVELLI POSIZIONI RETRIBUTIVE | | Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%) | Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento |
|--|----------------|---|--|
| A | 1 [^] | 6,91 | 11,51 |
| | 2 [^] | 7,05 | 11,75 |
| | 3 [^] | 7,21 | 12,02 |
| | 4 [^] | 7,37 | 12,28 |
| | 5 [^] | 7,56 | 12,60 |
| B base | 1 [^] | 7,30 | 12,17 |
| | 2 [^] | 7,47 | 12,45 |
| | 3 [^] | 7,64 | 12,73 |
| | 4 [^] | 7,80 | 12,99 |
| | 5 [^] | 8,00 | 13,33 |
| B evoluto | 1 [^] | 7,57 | 12,62 |
| | 2 [^] | 7,75 | 12,92 |
| | 3 [^] | 7,93 | 13,22 |
| | 4 [^] | 8,11 | 13,52 |
| | 5 [^] | 8,33 | 13,89 |
| C base | 1 [^] | 8,07 | 13,45 |
| | 2 [^] | 8,27 | 13,78 |
| | 3 [^] | 8,46 | 14,10 |
| | 4 [^] | 8,84 | 14,73 |
| | 5 [^] | 9,22 | 15,37 |
| C evoluto | 1 [^] | 8,93 | 14,88 |
| | 2 [^] | 9,17 | 15,28 |
| | 3 [^] | 9,40 | 15,67 |
| | 4 [^] | 9,83 | 16,39 |
| | 5 [^] | 10,28 | 17,13 |
| D base | 1 [^] | 9,59 | 15,99 |
| | 2 [^] | 9,87 | 16,45 |
| | 3 [^] | 10,14 | 16,90 |
| | 4 [^] | 10,41 | 17,36 |
| | 5 [^] | 10,88 | 18,13 |
| D evoluto | 1 [^] | 11,06 | 18,43 |
| | 2 [^] | 11,35 | 18,92 |
| | 3 [^] | 11,66 | 19,44 |
| | 4 [^] | 11,96 | 19,93 |
| | 5 [^] | 12,44 | 20,74 |

TABELLA 2)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2019/2021
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

| PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA | | Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%) | Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento |
|---|---|---|--|
| C base | AGENTE FORESTALE | 8,07 | 13,45 |
| | ASSISTENTE FORESTALE | 8,27 | 13,78 |
| | ASSISTENTE FORESTALE CAPO | 8,46 | 14,10 |
| | SOVRINTENDENTE FORESTALE | 8,84 | 14,73 |
| C evoluto | ISPETTORE FORESTALE | 8,93 | 14,88 |
| | ISPETTORE FORESTALE CAPO | 9,17 | 15,28 |
| | ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE | 9,83 | 16,39 |
| | ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO | 10,49 | 17,48 |

| |
|---|
| PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziante |
| - 9 NOV 2020 |
| Prot. n. <u>705486</u> |
| Class. <u>1.13-2019-8</u> |

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale FP CGIL - TRENTO presa visione del testo:

"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale"

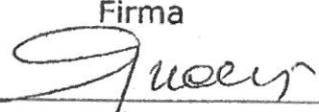
trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

+ V. NOTA UNICA NA ALLIGATA AL VERBALE #

In fede.

Trento, 09/11/2020

Firma

PUNZIONE PUBBLICA




SEGRETERIE DEL TRENINO

**Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza
contrattuale, relativamente al triennio 2019 – 2021**

NOTA A VERBALE

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl sottoscrivono il presente Accordo al fine di consentire l'erogazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale ai dipendenti pubblici trentini che, unici nel Paese, ad oggi non ne hanno ancora beneficiato.

Sottolineano tuttavia che l'IVC doveva essere erogata nel mese di aprile 2019, come previsto dai contratti e come avvenuto a livello nazionale, e che il ritardo con cui si procede è inaccettabile da ogni punto di vista, a partire dalla considerazione che ne deriva nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori dei servizi pubblici trentini che, soprattutto in queste fasi drammatiche del Paese, stanno affrontando in prima linea la pandemia.

Stigmatizzano inoltre come si continui a non dare seguito al Protocollo di intesa sottoscritto dalla provincia e dalle confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale, che prevede in ogni caso un primo *step* di risorse contrattuali a partire dall'1 gennaio 2019 per l'erogazione dello 0,70% del trattamento fondamentale, oltre a quelle successive e complessive per procedere al rinnovo di tutti i CC.PP.LL.

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl, in relazione all'assenza degli stanziamenti ad oggi di tali risorse, oltre a quelle previste nello stesso Protocollo per le revisioni dell'ordinamento professionale e le progressioni di carriera, ne sollecitano pertanto il rapido stanziamento con l'imminente manovra del bilancio provinciale per l'anno 2021. In caso contrario agiranno le iniziative di maggior tutela per i propri rappresentati.

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl - I Segretari Generali
L. Diaspro - G. Pallanch - M.Tomasi - G. Varagone

| |
|--|
| PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile |
| - 9 NOV 2020 |
| Prot. n. <u>404898</u> |
| Class. <u>1.13-2019-8</u> |

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale CISL FP Trentino presa visione del testo:
**"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto
Autonomie locali - area non dirigenziale"**

trasMESSO con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, 9/11/2020



Firma

| | |
|---|-------------|
| PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziante | |
| 10 NOV 2020 | |
| Prot. n. | 704803 |
| Class. | 1.13-2019-8 |

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziante

L'Organizzazione sindacale UL FPL ENTI LOCALI presa visione del testo:

"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019 – 2021 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale"

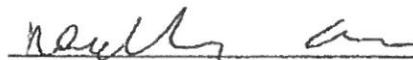
trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, 9 novembre

Firma



- 9 NOV 2020

Prot. n. 405262
Class. 113 2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziata

L'Organizzazione sindacale FE MALI presa visione del testo:

**"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto
Autonomie locali - area non dirigenziale"**

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, 9/11/2020

Firma

