



COMUNE DI TELVE DI SOPRA

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 24

della Giunta comunale

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione definitiva "dell'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **dodici** del mese di **marzo**, alle ore 18.30, nella sala delle riunioni, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Bonella Giampaolo - Sindaco
2. Trentin Andrea - Vicesindaco
3. Minati Marianna - Assessore
4. Trentin Sergio - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Generale Comite dott.ssa Maria.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bonella Giampaolo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione definitiva "dell'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, in data 24.02.2025, l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN) e le Organizzazioni sindacali rappresentative, hanno sottoscritto in via definitiva "l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali" e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento;

VISTA la nota pervenuta in data 27.02.2025 prot. 694 con la quale il Consorzio dei Comuni Trentini comunica la sottoscrizione definitiva del citato accordo e nel contempo trasmette una copia del medesimo;

RITENUTO di provvedere all'adozione della deliberazione di presa d'atto dell'accordo in parola, allegato "A" al presente provvedimento, a formarne parte integrante ed essenziale;

VISTO il parere espresso ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria;

VISTO il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio comunale n. 24 di data 18.12.2024, con la quale si approvava il Bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027, la nota integrativa e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;

VISTO l'atto programmatico di indirizzo (PEG) dell'esercizio 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 di data 18.12.2024;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 di data 26.02.2018;

VISTO il R.O.G. del Personale Dipendente;

VISTO lo Statuto comunale;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi dell'art. 53 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di prendere atto che, in data 24.02.2025, l’Agenzia per la rappresentanza sindacale (APRaN) e le Organizzazioni sindacali rappresentative, hanno sottoscritto in via definitiva “l’accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 del personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali” e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, nel testo di cui all’allegato “A” alla presente, che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;
2. di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183 comma 2 della L.R. 03 maggio 2018 nr. 02.

Ai sensi dell’articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

a) opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, comma 5, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;

b) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;

c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

I ricorsi b) e c) sono alternativi.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Bonella Giampaolo

IL SEGRETARIO GENERALE
Comite dott.ssa Maria

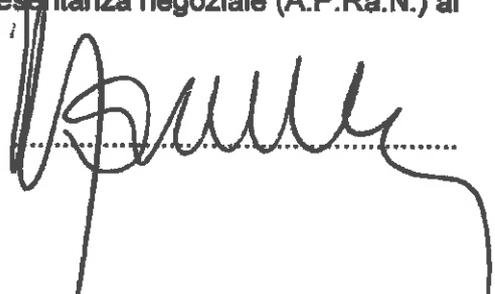
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

**AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 68 di data 31 gennaio 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 24 febbraio 2025, le parti rappresentate:

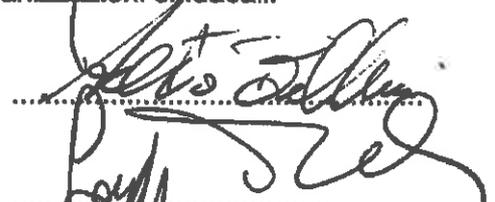
per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente

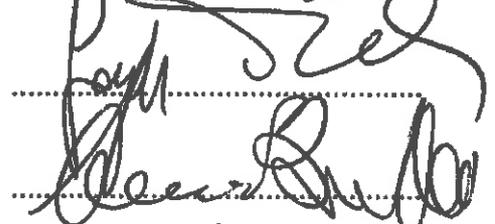


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

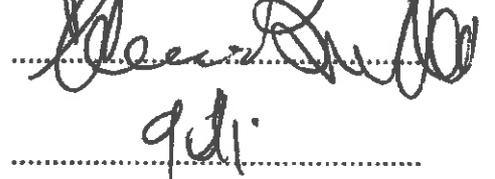
per la C.G.I.L. F.P.



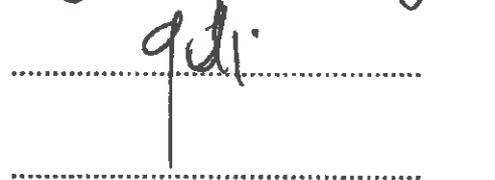
per la C.I.S.L. F.P.



per la U.I.L. FPL – Enti locali



per la DIR.P.A.T.



per l'Unione Trentina Segretari comunali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.

**CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

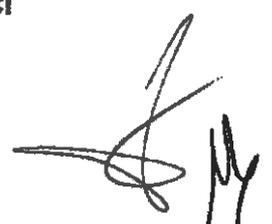
**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI
E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con funzioni di dirigente all'Ufficio Stampa della Provincia) e per il personale dirigente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) dall'Allegato 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il



rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 1a) al presente accordo.

2. Per effetto degli incrementi del comma 1, lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare" previsti dall'Allegato 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 1) al presente accordo.

CAPO III
DIRIGENTI DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 4
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall'Allegato 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 2a) al presente accordo.

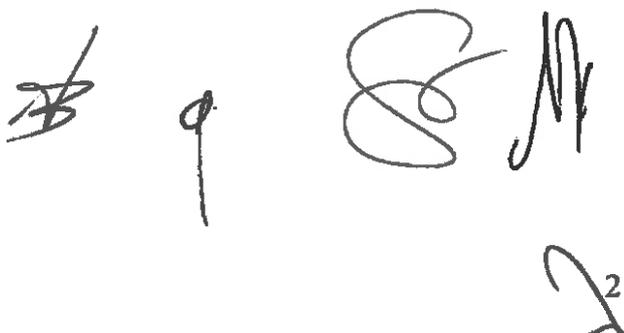
2. Per effetto dell'incremento del comma 1 gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 2) al presente accordo.

CAPO IV
DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.)
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 5
Incrementi stipendiali

1. Lo stipendio tabellare dei dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsto dall'Allegato 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato alla data dell'1 gennaio 2024 nella misura mensile lorda, per tredici mensilità, indicata nell'Allegato 3a) al presente accordo.

2. Per effetto dell'incremento del comma 1 lo stipendio tabellare previsto dall'Allegato 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali è rideterminato a far data dall'1 gennaio 2024 nella misura annua lorda indicata nell'Allegato 3) al presente accordo.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a stylized signature on the left, a vertical line in the center, and a large signature on the right, with a small '2' written below it.

CAPO V
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

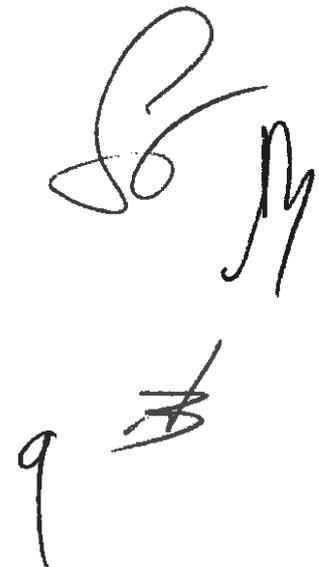
Art. 6
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, previste nell'Allegato 4a) al presente accordo.
2. Per effetto dell'incremento del comma 1 gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

CAPO VI
NORME FINALI

Art. 7
Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione dei Capi II-V del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dai Capi II-V del presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. At the top right, there is a large, stylized signature. Below it, to the right, are two smaller initials. Further down and to the left, there is a vertical line with a small mark at the top, and another set of initials to its right.

ALLEGATO 1)

**TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS**

QUALIFICA	TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2024				RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2024
		STIPENDIO TABELLARE a.I. EURO	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.I. EURO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE a.I. EURO	a.I. EURO	
DIRIGENTE	posizione funzionale	46.475,69	29.216,76	7.571,23	83.263,68	
DIRIGENTE	dirigente generale	46.475,69		7.571,23	54.046,92	
DIRIGENTE	dirigente	46.475,69		7.571,23	54.046,92	







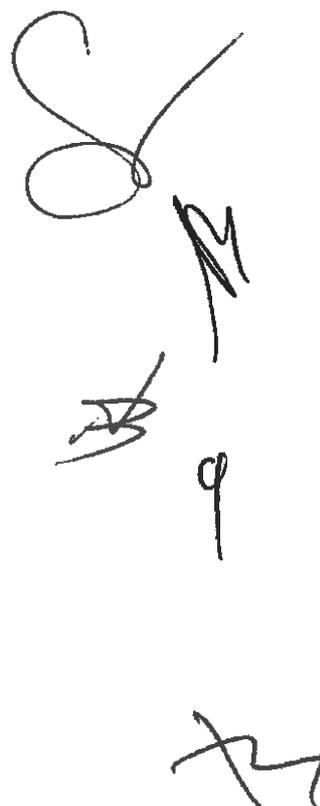




ALLEGATO 1a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS
INCREMENTI STIPENDIALI A REGIME DEC. 01.01.2024**

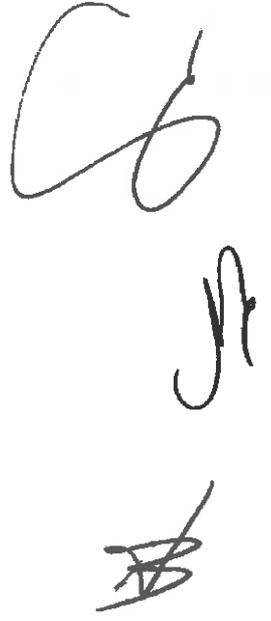
QUALIFICA	posizione funzionale	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE	dirigente generale	68,70
DIRIGENTE	dirigente	44,59

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a smaller signature, and several initials.

ALLEGATO 2)

TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI

TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024 QUALIFICA DIRIGENZIALE	1.1.2024 STIPENDIO TABELLARE	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009	
			a.l. EURO	
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	34.083,32	6.925,61	5.309,00	minimo
			27.946,00	massimo
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	46.477,19	7.571,23	5.522,00	minimo
			38.388,00	massimo



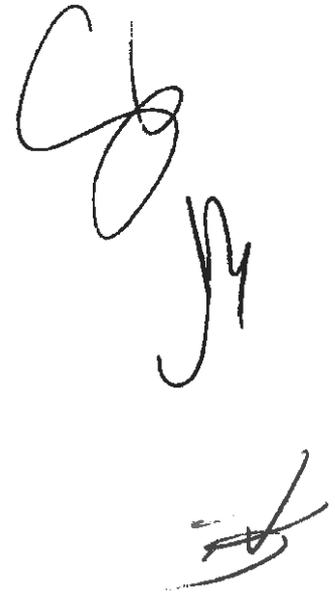
ALLEGATO 2a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024**

QUALIFICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	33,84
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	44,59

9

5

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signatures are stylized and appear to be official or personal marks.

ALLEGATO 3)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2024	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2024	
			a.i. EURO	a.i. EURO
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	a.i. EURO	a.i. EURO	3.153,00	minimo
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	46.475,69	7.571,23	46.475,69	massimo

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

ALLEGATO 3a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024**

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	44,59



**TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 -- 2024**

CLASSE COMUNE COMUNITA'	STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2024 a.i. EURO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009 a.i. EURO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE a.i. EURO	TOTALE dec. 01.01.2024 a.i. EURO
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	34.486,75	3.569,00	6.925,61	44.981,36
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambi le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	34.486,75	7.125,00	6.925,61	48.537,36
III classe fino a 3.000 abitanti	34.486,75	14.590,00	6.925,61	56.002,36
III classe con più di 3000 abitanti	46.477,19	9.306,00	7.571,23	63.354,42
II classe fino a 10.000 abitanti	46.477,19	12.080,00	7.571,23	66.128,42
II classe con più di 10.000 abitanti	46.477,19	15.371,00	7.571,23	69.419,42
Comune di Rovereto	46.477,19	23.051,00	7.571,23	77.099,42
Comuni di Trento	46.477,19	29.633,00	7.571,23	83.681,42
Comunità fino a 10.000 abitanti	34.486,75	14.590,00	6.925,61	56.002,36
Comunità con più di 10.000 abitanti	46.477,19	12.080,00	7.571,23	66.128,42

ALLEGATO 4a)

**SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024**

CLASSE COMUNE COMUNITA'	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	34,17
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambi le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	34,17
III classe fino a 3.000 abitanti	34,17
III classe con più di 3000 abitanti	44,59
II classe fino a 10.000 abitanti	44,59
II classe con più di 10.000 abitanti	44,59
Comune di Rovereto	44,59
Comuni di Trento	44,59
Comunità fino a 10.000 abitanti	34,17
Comunità con più di 10.000 abitanti	44,59



9

