



COMUNE DI TELVE DI SOPRA

PROVINCIA DI TRENTO

COPIA

DETERMINAZIONE del Funzionario Responsabile del

SERVIZIO SEGRETERIA

Numero 4

di data **25/01/2022**

Oggetto: **autorizzazione preventiva al personale dipendente, a prestare lavoro straordinario per l'anno 2022. Importo Euro 841,20.= oltre oneri riflessi.**

Oggetto: autorizzazione preventiva al personale dipendente, a prestare lavoro straordinario per l'anno 2022. Importo Euro 841,20.= oltre oneri riflessi.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Atteso che in via eccezionale e per comprovate esigenze ed inderogabili necessità, si rende necessario autorizzare i dipendenti comunali ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario oltre il normale orario;

Evidenziato che l'art. 45 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018 del personale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto il 01.10.2018, testualmente recita:

- *comma 1: Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte e fronteggiare situazioni di lavori eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.*
- *comma 2: Il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario è espressamente autorizzato dal dirigente , sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.*
- *comma 4: Qualora l'effettuazione del lavoro straordinario comporti una prestazione lavorativa giornaliera superiore complessivamente alle dodici ore, è necessario l'assenso del dipendente interessato, tranne che nei casi di interventi urgenti per disastri, calamità naturali o per situazioni di emergenza eccezionali.*
- *comma 8: Per il personale dei Comuni,, le prestazioni straordinarie non possono superare il limite massimo individuale di 120 ore annue, che costituisce anche il limite massimo delle ore recuperabili, ed il limite massimo di spesa procapite non può superare le 55 ore annue. Il 50% del monte ore fatto oggetto di effettivo recupero da parte del dipendente con riposo compensativo eleva in pari misura il limite annuo individuale. In caso di esigenze eccezionali o per far fronte ad eventi urgenti ed imprevedibili, nonché per assistenza agli organi individuali e collegiali, il limite di cui sopra può essere, per determinati contingenti di personale e per periodi non eccedenti l'anno finanziario, elevato fino ad un massimo di 400 ore annue, fermo restando il limite massimo di spesa di 55 ore annue procapite.*
- *comma 9: In caso di compensazione con recupero orario riguardante il lavoro straordinario prestato in orario notturno o festivo o notturno/festivo al dipendente verrà corrisposta la differenza fra il compenso orario per lavoro straordinario diurno senza maggiorazione e quella prevista rispettivamente per lavoro straordinario festivo o notturno e quello notturno/festivo.*

Richiamato l'art. 29 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018 del personale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto il 01.10.2018, il quale testualmente recita:

- *comma 5: Al personale a tempo parziale di tipo orizzontale possono essere richieste prestazioni di lavoro supplementare, per temporanee e comprovate esigenze organizzative, entro il limite individuale settimanale del 5% dell'orario di lavoro mensile ed entro un limite annuo di 60 ore...
...;*
- *comma 7: Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto può effettuare prestazioni di lavoro straordinario nelle sole giornate di effettiva attività lavorativa ed entro un limite annuo, determinato in proporzione al periodo di lavoro da prestare nell'anno, delle ore di straordinario previste per il personale a tempo pieno ...;*

Visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente vigente;

Atteso che i dipendenti autorizzati a prestare lavoro straordinario e supplementare, secondo quanto riportato dall'allegato sub lett. A), prospetto rimesso agli atti, e per il quale si dispone, il divieto di comunicarne, o renderne in qualsiasi modo noto il contenuto, a terzi, sono in numero di 4;

Vista la deliberazione giuntale n. 87 di data 07.11.2018 di presa d'atto dell'Accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del personale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto il 01.10.2018;

Richiamata la delibera della Giunta comunale n. 1/2022 di data 11.01.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato l'esercizio provvisorio anno 2022 assegnando in via provvisoria risorse ai centri di responsabilità in base alla quale si ritiene che l'oggetto dell'argomentazione della presente determinazione sia devoluto alla propria competenza;

Visto il Codice Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e s.m.;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il Vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visto il C.C.P.L. 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018;

Visto lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. Di autorizzare, per l'anno 2022 - l'espletamento di lavoro straordinario e supplementare da parte del personale dipendente indicato nello schema sub. lettera A), prospetto rimesso agli atti, e per il quale si dispone, il divieto di comunicarne, o renderne in qualsiasi modo noto il contenuto, a terzi;
2. di precisare che verranno retribuite esclusivamente ore pro capite previste nei prospetti allegati;
3. di impegnare la spesa complessiva, derivane dal presente provvedimento, di Euro 841,20.= oltre oneri riflessi, ai cap. 10131/3, 10171/3, 10121/3 e 10811/3, del corrente bilancio di previsione;
4. di dare atto che l'importo impegnato di Euro 841,20.= è inferiore allo stanziamento definitivo dei medesimi capitoli, previsti nell'ultimo bilancio approvato;
5. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Ai sensi dell'articolo 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs 2 luglio 2010, n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni; - non è ammesso il ricorso sub b)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Iuni dott.ssa Silvana

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(art.5 Regolamento di Contabilità)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.

CODICE IMP. / ACC.	ESERCIZIO	CAPITOLO	ARTICOLO	ANNO CAPITOLO	PDC FINANZIARIO	IMPORTO
SS004/1	2.022	10121	3	2022	U.1.01.01.01.003	205,95
SS004/2	2.022	10131	3	2022	U.1.01.01.01.003	225,60
SS004/3	2.022	10171	3	2022	U.1.01.01.01.003	225,60
SS004/4	2.022	10811	3	2022	U.1.01.01.01.003	184,05

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Casagrande rag. Mara

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Telve di sopra, li 25/01/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Iuni dott.ssa Silvana

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 e ss.mm., si attesta che il presente atto viene pubblicato per estratto all'Albo informatico per giorni 10 consecutivi dal 25/01/2022 al 04/02/2022.

Telve di sopra, li 25/01/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Iuni Silvana