



Comune di Carzano



Comune di Castelnuovo



Comune di Telve



Comune di Telve di Sopra

**GESTIONE ASSOCIATA  
SERVIZIO SEGRETARIA E AFFARI GENERALI**

**Comune di Telve**

Piazza Vecchia, 18

Tel. 0461 766054 - Fax 0461 767077

C.A.P. 38050 - C.F. e P.IVA 00292750221

e-mail: [segretario@comune.telve.tn.it](mailto:segretario@comune.telve.tn.it)

PEC: [comune@pec.comune.telve.tn.it](mailto:comune@pec.comune.telve.tn.it)

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

22.09.2020

A tutti i Dipendenti dei Comuni di  
Carzano  
Castelnuovo  
Telve  
Telve di Sopra  
*Trasmesso a mezzo e-mail*

e p.c. Ufficio personale associato  
*Trasmesso a mezzo e-mail*

**OGGETTO: Lavoro agile o congedo straordinario per quarantena a seguito di contatto scolastico del figlio minore di quattordici anni**

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 223 di data 08.09.2020, è stato pubblicato il Decreto Legge n. 111 di data 08.09.2020 riportante disposizioni urgenti per far fronte a indifferibili esigenze finanziarie e di sostegno per l'avvio dell'anno scolastico, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Il Decreto, in vigore dal 09.09.2020, per quanto riguarda la gestione del rapporto di lavoro, al suo art. 5, comma 1, prevede in particolare che *"un genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente, minore di anni quattordici, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL, territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico"*, precisando, al comma 2, che *"Nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile e comunque in alternativa alla misura di cui al comma 1, uno dei genitori, alternativamente all'altro, può astenersi dal lavoro per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio, minore di anni quattordici, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico"*.

La previsione dell'art. 5, è quindi da riferirsi ai casi in cui venga confermato un caso di COVID-19 e il Dipartimento di prevenzione dell'Azienda Sanitaria abbia prescritto ad alunni e personale scolastico, individuati come contatti stretti, la **quarantena** per 14 giorni successivi all'ultima esposizione (o periodo diverso qualora venisse modificato).

Si evince quindi che nel caso in cui sia disposta la quarantena precauzionale per un figlio minore di 14 anni, il genitore:

1. potrà svolgere lavoro agile per tutto o parte del periodo di quarantena;
2. potrà astenersi dal lavoro, per tutto o parte del periodo di quarantena, fruendo del congedo straordinario COVID al 50%, che espressamente la disposizione normativa sopra richiamata richiama quale istituto a disposizione per far fronte a questa evenienza.

Il lavoro agile o il congedo straordinario, possono essere fruiti alternativamente da uno dei genitori e il congedo non potrà essere fruito qualora l'altro genitore non svolga alcuna attività lavorativa.

Per come è formulata, la norma sembra non prevedere un limite massimo alla durata del congedo straordinario in quanto semplicemente collegato al periodo di quarantena, pertanto lo stesso potrà essere, alla necessità, ripetuto anche più volte sino alla permanenza in vigore della norma (attualmente 31.12.2020).

La concessione del lavoro agile, quando di fatto possibile, per come è formulata la norma non sembra configurare un diritto del dipendente, ma semplicemente un'opportunità che dovrà essere valutata e condivisa dalle parti.

Su questi ed ulteriori aspetti, appena saranno fornite indicazioni interpretative dagli organi competenti sarà nostra cura parteciparvele.

La prestazione in lavoro agile o, in alternativa, il congedo straordinario devono essere concordate con il Segretario comunale.

Non è consentito al Dipendente che sia stato già autorizzato ad assentarsi dal lavoro ad altro titolo di richiedere la conversione del giustificativo in lavoro agile o congedo straordinario per quarantena.

Si allega il modello di richiesta da utilizzare, che deve essere sottoscritto dal Dipendente e dal Segretario comunale.

Resto a disposizione per eventuali chiarimenti e porgo cordiali saluti.

Il Segretario comunale  
dott.ssa Silvana Iuni  
firmato digitalmente (\*)

(\*) Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art. 3bis e 71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 d.lgs. 39/2013).